

AMINA

Les femmes leaders dans la Gouvernance de la société civile Algérienne



Association de volontariat



This project is co-funded by
the European Union



La présente publication a été produite dans le cadre du projet AMINA, projet co-financé avec la contribution de la Commission européenne.

Programme thématique "Organisations de la Société Civile et Autorités Locales (OSC-AL)" en Algérie (2015-2016)

Référence: EuropeAid/150492/DD/ACT/DZ



La présente publication a été produite avec l'appui financier
de la Commission européenne.
Son contenu relève de la responsabilité exclusive de
"MEDITER" et ne reflète pas nécessairement les points de
vue de l'Union Européenne.

PRÉAMBULE

Si le capital humain est la ressource stratégique de la « nouvelle économie », investir dans les femmes signifie investir dans un potentiel sous-estimé, non seulement économique, mais aussi social et culturel.

L'objectif de ce projet est donc d'assurer un transfert de compétences et le développement durable de la gouvernance des OSC pour assurer une vision commune entre les deux rives de la Région, pour assurer des modèles et des approches partagées pour les problèmes et les solutions possibles. Il s'agit aussi de réaliser un travail de reconstruction des fractures culturelles, la recherche de solutions innovantes pour la planification du développement territorial, la production et le suivi des services aux Autorités Locales de la Méditerranée en synergie avec les acteurs et réseaux actifs de la région.

Nous avons choisi de travailler avec les femmes managers de la Région en tant que bénéficiaires intermédiaires car nous considérons les femmes leaders, comme un sujet stratégique du développement durable avec une approche solidaire. Pour nous, en fait, le projet est un test très innovant et intéressant non seulement pour établir des relations et développer un pont entre les deux rives de la Méditerranée, non seulement pour la collaboration des villes d'Alger et de Palerme, pas seulement pour le dialogue social entre OSC et Autorités Locales mais surtout parce que, clairement, les femmes de la Région sont appelées à assumer un rôle stratégique gérer des stratégies et à contribuer au développement local.

Victor Matteucci

Président

Mediterr - Réseau euro-méditerranéen
pour la coopération-AISBL

Le projet « AMINA - Les femmes leaders dans la Gouvernance de la société civile Algérienne » est un projet de coopération pour renforcer la capacité des Organisations de la Société Civile en tant qu'acteurs de gouvernance »

L'objectif sera aussi de développer le dialogue social entre OSC européennes et OSC algériennes, entre Autorités Etatiques et Acteurs Non Etatiques, pour soutenir les femmes actives dans les Autorités Locales et les OSC de l'Algérie.

L'idée générale est d'utiliser une approche adéquate à stimuler un processus de système.

A travers leur expérience de terrain, les partenaires ont pu constater la nécessité de renforcer les compétences des femmes et leur accession aux rôles de leadership au sein des AL et les OSC de la Région euro-méditerranéenne, en vue d'améliorer la participation active des acteurs locaux dans le domaine du développement national. La question de la gouvernance locale, en fait, est intimement liée à la dynamique de proximité régionale et internationale dans la Méditerranée.

En effet, moins de 1% des femmes occupent des rôles de leadership dans la région euro-méditerranéenne.

Les femmes ignorent bien les droits qui leur sont reconnus par la législation nationale et les normes internationales c'est ce qui explique le peu d'usage qu'elles en font .

La diffusion de l'information concernant ces droits est donc essentielle à l'amélioration de la condition des femmes dans la sociétés pour faire avancer cette cause. L'objectif du projet AMINA est d'assurer un transfert de compétences et le développement durable de la gouvernance des OSC pour assurer la formation continue, la recherche de solutions innovantes pour la planification du développement territorial, la production et le suivi des services aux Autorités Locales de la Méditerranée.

En particulier en matière de conception, de gestion, de formation et de transfert des informations sur les programmes de coopération internationale, en synergie avec les acteurs et réseaux actifs dans la région.

Ces mesures visent à encourager et soutenir les femmes leader, ce qui est pour les associations l'essence même de leur existence, de l'originalité et la légitimité de leus action.

L'Association de volontariat Touiza de la wilaya d'Alger espère que ce projet sur "Les femmes leaders dans la Gouvernance de la société civile Algérienne " constituent un instrument de valeur pour les activités futures dans ce domaine et feront boule de neige , pour le plus grand bien des femmes .

Sofiane Khoukhi

Touiza, w.



Il progetto “AMINA - Les femmes Leaders dans la Société Civile Algérienne” proposto al Comune di Palermo da MEDITER Bruxelles costituisce una delle più innovative ed interessanti attività intraprese.

Il progetto si svolgerà in vari momenti e tra questi appare particolarmente significativo lo stage che 30 donne professioniste algerine seguiranno a Palermo affiancandosi al personale comunale dei Settori “Attività Sociali e Garante per l’Infanzia ed Adolescenza”

“Turismo” “Welfare Aziendale”, oltre a quello previsto presso la sede dell’incubatore di impresa dell’Università di Palermo “ARCA”. La piena collaborazione con il Comune di Algeri, che ha approvato che lo stage vertesse su tali articolazioni della struttura comunale, rappresenta davvero

un motivo di pieno compiacimento per Palermo e materializza quel “Continente liquido” che è per noi significa “Mediterraneo”. E’ la concreta realizzazione di una rete tra Comunità, interdipendenza tra le Nazioni,

abbattimento delle frontiere fisiche e mentali che rappresenta per noi l’idea del futuro, ma che è già il presente per i nostri giovani. Una così significativa e prolungata esperienza palermitana per le ospiti, consentirà di vivere profondamente la Città, conoscerne lo spirito accogliente dei suoi



abitanti, la cultura antica ed attuale e lo straordinario patrimonio artistico monumentale, la capacità inclusiva di questo crocevia geograficamente appartenente all'Europa ma che si proietta su tre Continenti. Non dissimile sarà l'esperienza per il personale comunale di Palermo coinvolto, che con entusiasmo si è reso disponibile e che ha fortemente voluto che il

progetto prendesse forma, pronto a condividere, ad imparare ed a sperimentare possibili nuove opportunità collaborative e nuovi approcci al lavoro. Palermo è quindi l'esempio offerto al dibattito internazionale che un differente mondo è possibile, è un sistema che con ostinata determinazione si propone alla politica nel quale il dialogo,

la fratellanza tra i popoli, la vicendevole comprensione, la accettazione, la accoglienza, l'ospitalità sono tessere imprescindibili di quello splendido mosaico che è la "persona".

Leoluca Orlando
Sindaco Di Palermo



INTRODUCTION AU PROJET AMINA

Le projet « AMINA - Les femmes leaders dans la Gouvernance de la société civile Algérienne » est un projet de coopération« pour renforcer la capacité des Organisations de la Société Civile en tant qu'acteurs de gouvernance »

L'objectif sera aussi de développer le dialogue social entre OSC européennes et OSC algériennes, entre Autorités Etatiques et Acteurs Non Etatiques, pour soutenir les femmes actives dans les Autorités Locales et les OSC de l'Algérie.

L'idée générale est d'utiliser une approche adéquate à stimuler un processus de système.

A travers leur expérience de terrain, les partenaires ont pu constater la nécessité de renforcer les compétences des femmes et leur accession aux rôles de leadership au sein des AL et les OSC de la Région euro-méditerranéenne, en vue d'améliorer la participation active des acteurs locaux dans le domaine du développement national. La question de la gouvernance locale, en fait, est intimement liée à la dynamique de proximité régionale et internationale dans la Méditerranée.

Résultats Attendus

Objectifs du Projet

Collecte et diffusion d'information et de données statistiques désagrégées par sexe

Niveau de préparation et de compétences de gestion accru et harmonisé au sein des AL et OSC, à travers le renforcement des capacités de planification stratégique, de gestion de projets et de mise en relation

Développement de connexions innovantes encouragé entre AL et OSC de la région euro-méditerranéenne, à travers la mise en réseau et l'échange permanent pour le développement local et les relations nationales

Mise en application du rôle potentiel du réseau de gouvernance locale, à travers un « projet pilote » et l'utilisation de la culture comme source stratégique de valeur socio-économique en Algérie

Contribuer à une meilleure disponibilité des sources statistiques et données qualitatives sur la condition de la femme algérienne, à travers la réalisation d'études préliminaires

Renforcer les capacités de 25 femmes dans la conception et de la gestion des programmes de coopération, dans le domaine de la planification stratégique et de la gestion des services sociaux.

L'harmonisation des compétences permettra de faciliter les initiatives transfrontalières et la gestion efficace des ressources régionales et internationales.

Créer un réseau légalement reconnu des OSC et AL, afin de procurer l'assistance technique nécessaire aux acteurs locaux et d'encourager les échanges entre ceux-ci.

ACTIVITIÉS



Etude de Recherche

Publier l'étude de recherche relative à la situation des Femmes Leaders dans les deux parties de la mer Méditerranéenne.



Formation

Renforcer la gouvernance de la société civile algérienne par la « formation des formateurs » et le transfert des compétences stratégiques au profit d'un groupe de femmes.



Création du Réseau

La Création d'un réseau local entre les Autorités Locales et les organisations de la société civile algérienne de concert avec les villes de la région Euro-Méditerranéenne.



Etablissement du Réseau

Plus de 6 autorités locales de pays de la Méditerranée et d'organisations de la société civile seront membres de ce nouveau consortium.



Projet Pilote

Tester de nouvelles compétences et promouvoir des approches innovantes pour impulser la coordination des différentes parties prenantes.



FORMATION

La formation des bénéficiaires s'organise autour de deux modules principaux: l'un à Palerme et l'autre à Alger

L'Objectif: Renforcer les capacités stratégique du développement local, la gestion de les services social, la gestion administrative fondamentale pour les OSC et les A.L. , lesquelles se trouvent en possession d'instruments sociaux très utiles et stratégiques sans avoir, parfois, acquis les compétences nécessaires pour en optimiser l'usage.

La conjonction de ces compétences nouvelles vise ainsi à stimuler la participation active des AL et des OSC en matière de développement régional, développer les compétences locales, a mettre en valeur une culture de mise en réseau des activités et objectifs à travers l'accès aux partenariats, l'échange d'expériences et de bonnes pratiques.

Pietro Pisciotta - Coordinateur général des activités de formation

6 DIFFÉRENTS THÈMES



30 Femmes
Bénéficiaires



240 Heures de
Formation



2
Villes



+12
Mentors/Guides



6
Classes



5
Groupes

Secteur Public

GRUPE 1

Thème Un

Politiques conciliatives et bien-être d'entreprise, opportunités paritaires et contraste à la discrimination”



GRUPE 2

Thème Deux

Développement durable et
création de micro-entreprises



GRUPE 3

Thème Trois

Politiques culturelles et strategies
pour le tourisme et la valorisation
du territoire



Environnement / Aspect Social

GROUPE 4

Thème Quatre

La tutelle des mineurs et
les politiques en faveur de
l'enfance et de l'adolescence



GROUPE 5

Thème Cinq

Le modèle de prise en charge
des mineurs ETRANGERS
et la concordance avec les
Institutions



GROUPE 6

Thème Six

Le contraste à la violence sur
les femmes





POLITIQUES CONCILIATIVES ET BIEN-ÊTRE D'ENTREPRISE, OPPORTUNITÉS PARITAIRES ET CONTRASTE À LA DISCRIMINATION

OBJECTIF

Garantir la soutenabilité des femmes managers et soutenir, optimiser leur relation publique et privée et leur rapport avec le travail. Il s'agit de transférer un modèle, un système de travail intégrant le travail et la condition existentielle des femmes en s'appuyant sur l'idée selon laquelle, le bien-être existentiel soit directement proportionnel à la performance et à la qualité du travail fourni.

ACTIVITÉ

Les activités "récréatives et culturelles" seront conduites par des professionnels considérés excellents dans leur domaine spécifique. En outre, l'on fera usage ici à un modèle d'entreprise publique donc la machine communale, (dont les dispositifs les plus complexes, mais aussi les plus précieuses, sont les personnes), ce qui devient le moteur d'un système immatériel de culture de compétence et de valeurs.

Rencontres avec diverses parties prenantes :

- Les Dirigeants de la Commune de Palerme
- Les femmes entrepreneurs et Présidentes d'association de catégorie

Résultat Attendu

Cela constituera une croissance culturelle personnelle, une condition psycho-physique de bien-être, une relation qualitative et solidaire avec le monde du travail et son propre contexte social.

Il s'agit de développer concrètement, sur le terrain, les Opportunités paritaires, la conciliation Vie - travail, l'accès qui doit être consenti à toutes et à tous en garantissant l'accès aux parcours de prévention. La Santé, le Bien-être, font donc partis des objectifs et finalités spécifiques du modèle d'entreprise.

Cet échange d'expériences humaines et professionnelles de savoir-faire, représente la possibilité de projeter un continuum également pour le futur entre les femmes de Palerme et les femmes d'Alger pour lesquelles déjà à partir de maintenant l'on pourrait penser donner un apport pour construire un parcours intarissable par ce projet pilote mais qu'il soit le premier pas pour la réalisation d'un pont pour en projeter d'autres et de souhaitables échanges futurs.



Maria Carolina Valguarnera

Dès les premières heures de son enfance, elle a été en contact avec les milieux multi-culturels et multi-linguistiques ,ce qui lui a permis de s' adapter naturellement à diverses modalités de communication dans n 'importe quel domaine . Elle a étudié à l'école de journalisme, le management et les communications de masse à Rome. Elle a travaillé pour l'entreprise WorldEscape LLC, en qualité de manager du service client, en outre, elle a aussi collaboré avec l'Entreprise Bilatérale Royale du Tourisme Sicilien comme enseignante pour les cours de langue en anglais.



DÉVELOPPEMENT DURABLE ET CRÉATION DE MICRO-ENTREPRISES

OBJECTIFS

1. Développement territorial et entreprises créatives et culturelles.
2. Innovation d'entreprises dans les secteurs de production traditionnelle : le cas du textile et de l'habillement.
3. Développement durable et réseaux globaux. L'approche du laboratoire vivant/ de travaux dirigés.

ACTIVITÉS

- a. Formation. Au besoin, seront organisées des sessions de formation individuelles ou collectives, également à travers les instruments innovants contribuant à soutenir la coopération formelle et informelle aux niveaux intra et inter-organisationnel.
- b. Inter-relations avec les écosystèmes locaux. Seront organisées des visites aux incubateurs, dans des centres d'innovation, parties locales intéressées. La participation de stagiaires aux événements, à la constitution de partenariats, cela sera également facilité afin d'interagir avec l'écosystème et initier à apprendre à bâtir des réseaux.
- c. Projet fonctionnel. Le groupe élaborera un projet commun afin d'améliorer ses propres connaissances à travers la méthodologie de laboratoire et obtenir de nouvelles connaissances d'idées pour leurs institutions.
- d. Mentorat. Assister le groupe sur les thèmes transversaux de son propre projet de travail. les mentors rencontreront régulièrement le groupe pour améliorer leur travail en dissipant doutes/ demandes, etc. le mentorat sera ultérieurement développé durant la semaine en Algérie.

MÉTHODOLOGIE

Les Techniques de transfert de connaissance à appliquer seront la combinaison de :

a. Formation. Au besoin des sessions de formation individuelle ou collective seront organisées, également par des outils innovants facilitant le soutien de la coopération formelle et informelle aux niveaux intra et inter-organisationnel, y compris la connaissance des systèmes de management et des environnements propices de travail collaboratif.

b. Inter-relations avec les écosystèmes locaux. Visites des incubateurs, innovation de hubs, les parties prenantes au niveau local seront organisées. La participation des formateurs en événementiel, pour établir des partenariats, seront également facilitées afin d'interagir avec l'écosystème et commencer par étudier la conception des réseaux.



Consortium ARCA

Le Consorzio Arca, un consortium pour l'application de la recherche et la création d'entreprises innovantes, a attiré un partenariat pour l'université de Palerme depuis 2003 et un groupe de travail privé sur la promotion de l'industrie et de la technologie.

En 2005, le consortium a lancé l'incubateur d'entreprises ARCA avec une assistance innovante à l'initiative innovatrice. L'incubateur est situé allernité du campus université de Palerme, avec une surface totale de 1500 mètres carrés et comprend un système de zones communes (coworking, cuisine, living), des modules pour les entreprises, des bureaux du personnel, des salles de réunion. . salles de formation et laboratoires dédiés. Outre le programme d'études professionnelles, les programmes d'études industrielles et le transfert des techniques de recherche à la recherche et à la maîtrise des médias.



POILITIQUES CULTURELLES ET STRATEGIES POUR LE TOURISME ET LA VALORISATION DU TERRITOIRE

OBJECTIF

Idéalisation - Projection et Actualisation de politiques culturelles destinées à favoriser le marketing territorial et plus en général, la valorisation du territoire et à construire un système touristique complexe.

Le Cours est structuré en deux domaines distincts qui seront gérés par l'assessorat au tourisme de la Commune de Palerme et par la société culturelle voire Manifeste 12

· Promotion de la Culture, territoire et Politiques culturelles

Création du Système Culturel Local, l'implantation d'une stratégie précise de valorisation culturelle de zone à travers la réalisation d'un modèle innovant de gestion intégrée du patrimoine culturel, tant dans les aspects liés à la récupération, tant dans les aspects liés au processus de promotion e d'innovation culturelle.

· Le marketing touristique

Par marketing touristique l'on se réfère à cette complexité de stratégie ayant pour finalité spécifique la définition de projets et programmes destinés à garantir le développement des structures et des activités entrepreneuriales d'un déterminé comprensorio territorial à long terme.

Le COURS prévoit le transfert des compétences suivantes :

- Modalité pour une cartographie du : Patrimoine immobilier de valeur historique et culturelle
- Elaboration d'une communication efficace (information touristique et création de matériel promotionnel)
- Exemples de Stratégies de promotion touristique et culturelle de la ville de Palerme.
- Contrôle de gestion administrative : Objectifs et assignation du personnel – instruments de soutenabilité économique pour financer la promotion touristique–
- La collaboration dans le rapport des secteurs public et privé avec des opérateurs du secteur et cas historiques de succès
- Création programmation et promotion d'événements culturels notamment générateurs touristiques de flux.
- L'Individualisation et la gestion de la relation Offre -Demande- Individualisation et analyses des différents flux touristiques, Groupe cible en relation à l'Offre (patrimoines culturelles, évènements ecc.)



VisitSicily

VisitSicily, une entreprise 100% "made in Sicily".

Visitsicily est le principal portail d'informations et de réservations touristiques pour l'hébergement et les expériences à Palerme et en Sicile. Services - informations touristiques précises et à jour, les meilleurs hébergements et les expériences les plus fascinantes, itinéraires, histoires, lectures, aliments, personnages, expériences, traditions, événements et histoires sur Palerme et des outils pour découvrir la Sicile historique et contemporaine et comprendre la complexité au-delà des stéréotypes et des préjugés. Une organisation basée sur les principes d'équité, de légalité, de professionnalisme, d'efficacité et de fiabilité, capable d'offrir aux opérateurs touristiques nationaux et internationaux une référence en tant qu'organisation sur le terrain pour la réservation de services et autres activités d'assistance touristique.



LA TUTELLE DES MINEURS ET LES POLITIQUES EN FAVEUR DE L'ENFANCE ET DE L'ADOLESCENCE

L'Assessorat à la citoyenneté solidaire de la Commune de Palerme a la charge de promouvoir le bien-être psycho-social des citoyens, garantir la mise à disposition de services de soutien des familles de mineurs et des citoyens en général. Par rapport au projet seront mis en examen et partagés avec les hôtes, les politiques pour l'enfance et l'adolescence conduites par l'administration communale et la "vision" assignée comme modèle.

OBJECTIF

Approfondir la connaissance réciproque sur les praxis opératives en termes de mineurs et services à eux dédiés. Individualiser des expériences reproductibles soit en Algérie et Vice-versa ;

ACTIVITÉ

L'on prévoit activer un parcours d'échange et de confrontation avec les hôtes soit sous le profile théorique relatif aux lois de références nationales et/ou régionales soit sur les praxis et expériences réalisées à Palerme avec une attention particulière aux points de contact entre les modèles opérationnelles et législatives des deux Pays (l'Italie et l'Algérie).

- **Les Accords inter- institutionnels.**

- Tutelle des mineurs dévolue à la Commune sur décret de l'Autorité judiciaire.

- Accueil dans les structures ; prise en charge par le Service Social ; interventions au soutien du bien-être et de la condition juridique du/ de la mineur(e).

- Les services et projets dédiés à l'enfance et à l'adolescence sur le territoire communal.

- Les services dédiés à l'enfance ;

- Visites et connaissances des projets présents sur le territoire.

Résultat Attendus

Meilleure connaissance du cadre normatif et opérationnel sur le thème des mineurs avec la prédisposition d'une brochure informative sur les services présents sur le territoire en faveur de l'enfance.



Alessandra Sassa

Opérateur expert; Travailleur social; Partenaire pédagogique associé; Autorisation d'exercer la profession de travailleur social.

Diplôme en service social.

Thèse en design social intitulée: La culture des droits de l'enfance et de l'adolescence dans la les relations entre le public et le tiers secteur dans le district VIII.



LE MODÈLE DE PRISE EN CHARGE DES MINEURS ETRANGERS ET LE RAPPORT AVEC LES INSTITUTIONS

OBJECTIF

Partager une culture universelle des droits de l'enfance en utilisant un modèle opérationnel

ACTIVITÉ

Sont programmées des rencontres avec le garant, avec les tuteurs et les représentants des institutions qui collaborent à la prise en charge des mineurs non accompagnés. Il sera présenté le modèle opérationnel par rapport aux tuteurs volontaires et du modèle opérationnel fondé sur la culture des droits ainsi que les procédures de participation et l'écoute réalisée dans les services du garant.

Résultat Attendus

Prédisposition d'un guide diffusé sur la participation des garçons et des filles à l'intérieur des services qui les concernent.

- . La figure du garant de l'enfance
- . La culture des droits de l'enfance
- . La ville comme laboratoire éducatif

- . Le modèle de prise en charge des mineurs ETRANGERS non accompagnés et la concordance avec les institutions
- . La figure des tuteurs volontaires
- . Le rapport avec les structures d'accueil ;
- . Les communautés éducatrices ;
- . Les parcours d'inclusion et l'inclusion du territoire ;
- . Le protocole inter- institutionnel pour l'accueil des mineurs ETRANGERS non accompagnés pour la conception d'une liste de tuteurs volontaires : un modèle d'intervention pour la tutelle des mineurs
- . Pacte éducatif avec les communautés pour la promotion de parcours d'autonomie des jeunes hôtes de la communauté
- . Visite et maîtrise des projets présents sur le territoire ;



Noemi Caracappa

Noemi Caracappa est une assistance sociale, coordinatrice, éducatrice. Plusieurs de ses responsabilités dans le milieu du travail sont : Prise en charge de mineurs
Élaboration de projets individualisés ; supervision et suivi des activités ; secrétariat social coordination des services ADI et SAD ; rédaction du PAI ; gestion de compte-rendu ; coordination des ressources humaines ; colloques individuels et visites domiciliaires ; création, préparation et pilotage d'un questionnaire sur la " satisfaction des clients".



LE CONTRASTE À LA VIOLENCE SUR LES FEMMES

La formation portant sur le contraste à la violence sur les femmes sera organisée par l'association " Le Onde ONLUS. Le Onde Onlus est une association de femme qui intervient depuis 1992 et qui en 1997 s'est constituée en ONLUS, avec pour mission d'élaborer des actions de système et des activités spécifiques (y compris la gestion de services) relatives au contraste du phénomène de la violence sur les femmes, les jeunes filles et garçons.

Le Onde a fondé ses propres activités avec pour passion de constituer un autre cadre pour les femmes qui subissent des maltraitances et ou des violences, partant et renfermant le désir d'affirmation des libertés féminines la rendant visible et perceptible pour les femmes.

Elle fait référence aux pratiques et à la pensée bâties à partir du concept de différence sexuelle, au travail fourni par les philosophes, les psycho -analystes et les chercheurs qui produisent des pratiques discursives et des études à partir du concept de différence sexuelle.

Elle compte sur un réseau inter-institutionnel de référence territoriale et sur la mise constante en exergue de l'intervention en termes de qualité organisationnelle, professionnelle politique, en rapport avec l'accueil des femmes et aux projets dans lesquels elle intervient.

La formation se concentrera sur divers points délicats, tels que :

.Le phénomène de la violence masculine sur les femmes et les jeunes femmes à Palerme

.Le réseau anti-violence de la ville de Palerme

L'accueil des femmes en difficulté dans les maisons de refuge et centre d'accueil

Le parcours de sortie de la violence vers l'autonomie

Le rôle des organisations du secteur tertiaire dans les actions de sensibilisation et d'émersion du phénomène.

Visite et connaissance des projets présents sur le territoire



Alessandra Notarbartolo

Operatrice sociale/ educatrice

Experte en conception de projet, maitrise, formation

Experte littérature pour la jeunesse

Conduite de laboratoires pour enfants

Organisation d'évènements

Groupe 1



Politiques conciliatives et bien-être d'entreprise, opportunités paritaires et contraste à la discrimination"

Palazzo Gravina di Palagonia.
Palazzo medievale di Palermo sito nel quartiere Kalsa fra via IV Aprile, via Alloro e vicolo Palagonia all'Alloro.

Groupe 2



Développement durable et création de micro-entreprises

Consorzio ARCA
Edificio 16, Viale delle Scienze, 90128 Palermo PA, Italy

Groupe 3



Politiques culturelles et stratégies pour le tourisme et la valorisation du territoire

Comune di Palermo
Siège institutionnel - Piazza della marina



Groupe 4



La tutelle des mineurs et les politiques en faveur de l'enfance et de l'adolescence

Assesseur à la Citoyenneté Solidaire – via G. Garibaldi n. 26

Groupe 5



Le modèle de prise en charge des mineurs ETRANGERS et la concordance avec les Institutions

Bureau du Garant de l'enfance et de l'adolescence de la Commune de Palerme – via Catania n. 146

Groupe 6



Le contraste à la violence sur les femmes

Associazione “Le Onde” onlus – via Campania n. 25





Nous croyons que Wonder est une ressource pour l'Italie au-delà des clichés.

L'Italie est un beau pays.

En effet, certains diraient que c'est le plus beau pays du monde. Nous Italiens ne nous rendons souvent plus compte de cela, parce que nous avons été habitués à cela. Cependant Pour ceux qui ne vivent pas en Italie, découvrir notre pays, son art, et sa culture, demeure être une véritable merveille, une expérience surprenante.

A travers notre projet, nous espérons que cette Wonder, cet exploit peut être dirigé non seulement pour ces fameuses, places de renoms, mais également pour ces joyaux cachés qui pour une raison ou une autre n'ont aménagé leur effort pour introduire des services d'hospitalité de hautes qualités répondant aux nouvelles exigences et demandes de leurs visiteurs.

Nous voulons travailler dans ces milieux en impliquant tous les partenaires locaux, en offrant commodités tangibles et des expériences authentiques.





Autor: Mediter – Réseau euro-méditerranéen pour la
cooperation-AISBL

Editing & Design: Spontan Creative Media

www.spontan.agency





This project is co-funded by
the European Union

