

# AMINA

**Les femmes leaders** dans la  
Gouvernance de la société civile Algérienne



Association de volontariat



TOUZA D'ALGER



This project is co-funded by  
the European Union



La présente publication a été produite dans le cadre du projet AMINA, projet co-financé avec la contribution de la Commission européenne.

Programme thématique “Organisations de la Société Civile et Autorités Locales (OSC-AL)” en Algérie (2015-2016)

Référence: EuropeAid/150492/DD/ACT/DZ

La présente publication a été produite dans le cadre du projet AMINA, projet co-financé avec la contribution de la Commission européenne.

Programme thématique “Organisations de la Société Civile et Autorités Locales (OSC-AL)” en Algérie (2015-2016)





## INTRODUCTION AU PROJET AMINA

Le projet « AMINA - Les femmes leaders dans la Gouvernance de la société civile Algérienne » est un projet de coopération« pour renforcer la capacité des Organisations de la Société Civile en tant qu'acteurs de gouvernance »

L'objectif sera aussi de développer le dialogue social entre OSC européennes et OSC algériennes, entre Autorités Etatiques et Acteurs Non Etatiques, pour soutenir les femmes actives dans les Autorités Locales et les OSC de l'Algérie.

L'idée générale est d'utiliser une approche adéquate à stimuler un processus de système.

A travers leur expérience de terrain, les partenaires ont pu constater la nécessité de renforcer les compétences des femmes et leur accession aux rôles de leadership au sein des AL et les OSC de la Région euro-méditerranéenne, en vue d'améliorer la participation active des acteurs locaux dans le domaine du développement national. La question de la gouvernance locale, en fait, est intimement liée à la dynamique de proximité régionale et internationale dans la Méditerranée.

Collecte et diffusion d'information et de données statistiques désagrégées par sexe.

Niveau de préparation et de compétences de gestion accru et harmonisé au sein des AL et OSC, à travers le renforcement des capacités de planification stratégique, de gestion de projets et de mise en relation.

Développement de connexions innovantes encouragé entre AL et OSC de la région euro-méditerranéenne, à travers la mise en réseau et l'échange permanent pour le développement local et les relations nationales.

Mise en application du rôle potentiel du réseau de gouvernance locale, à travers un « projet pilote » et l'utilisation de la culture comme source stratégique de valeur socio-économique en Algérie.

Contribuer à une meilleure disponibilité des sources statistiques et données qualitatives sur la condition de la femme algérienne, à travers la réalisation d'études préliminaires.

Renforcer les capacités de 25 femmes dans la conception et de la gestion des programmes de coopération, dans le domaine de la planification stratégique et de la gestion des services sociaux.

L'harmonisation des compétences permettra de faciliter les initiatives transfrontalières et la gestion efficace des ressources régionales et internationales.

Créer un réseau légalement reconnu des OSC et AL, afin de procurer l'assistance technique nécessaire aux acteurs locaux et d'encourager les échanges entre ceux-ci.

# ACTIVITIÉS



## Etude de Recherche

Publier l'étude de recherche relative à la situation des Femmes Leaders dans les deux parties de la mer Méditerranéenne.



## Formation

Renforcer la gouvernance de la société civile algérienne par la « formation des formateurs » et le transfert des compétences stratégiques au profit d'un groupe de femmes.



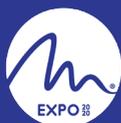
## Création du Réseau

La Création d'un réseau local entre les Autorités Locales et les organisations de la société civile algérienne de concert avec les villes de la région Euro-Méditerranéenne.



## Etablissement du Réseau

Plus de 6 autorités locales de pays de la Méditerranée et d'organisations de la société civile seront membres de ce nouveau consortium.



## Mediter Expo 2020

Mediter EXPO' est une exposition sur les cultures et l'éno-gastronomie de la Méditerranée qui se tiendra du 4 au 8 mars 2020 à Palerme et réunira les différentes cultures de cette grande région qui unit trois continents: l'Europe, l'Afrique et l'Asie.



## FORMATION

La formation des bénéficiaires s'organise autour de deux modules principaux: l'un à Palerme et l'autre à Alger

L'Objectif: Renforcer les capacités stratégique du développement local, la gestion de les services social, la gestion administrative fondamentale pour les OSC et les A.L. , lesquelles se trouvent en possession d'instruments sociaux très utiles et stratégiques sans avoir, parfois, acquis les compétences nécessaires pour en optimiser l'usage.

La conjonction de ces compétences nouvelles vise ainsi à stimuler la participation active des AL et des OSC en matière de développement régional, développer les compétences locales, a mettre en valeur une culture de mise en réseau des activités et objectifs à travers l'accès aux partenariats, l'échange d'expériences et de bonnes pratiques.

## 6 DIFFÉRENTS THÈMES



**90** Femmes  
Bénéficiaires



**240** Heures de  
Formation



**2**  
Villes



**+12**  
Mentors/Guides



**12**  
Classes



**5**  
Groupes



## POLITIQUES CONCILIATIVES ET BIEN-ÊTRE D'ENTREPRISE, OPPORTUNITÉS PARITAIRES ET CONTRASTE À LA DISCRIMINATION

### OBJECTIF

Garantir la soutenabilité des femmes managers et soutenir, optimiser leur relation publique et privée et leur rapport avec le travail. Il s'agit de transférer un modèle, un système de travail intégrant le travail et la condition existentielle des femmes en s'appuyant sur l'idée selon laquelle, le bien-être existentiel soit directement proportionnel à la performance et à la qualité du travail fourni.

### RÉSULTAT ATTENDU

Cet échange d'expériences humaines et professionnelles de savoir-faire, représente la possibilité de projeter un continuum également pour le futur entre les femmes de Palerme et les femmes d'Alger pour lesquelles déjà à partir de maintenant l'on pourrait penser donner un apport pour construire un parcours intarissable par ce projet pilote mais qu'il soit le premier pas pour la réalisation d'un pont pour en projeter d'autres et de souhaitables échanges futurs.

Rencontres avec diverses parties prenantes :

- Les Dirigeants de la Commune de Palerme
- Les femmes entrepreneurs et Présidentes d'association de catégorie



## DÉVELOPPEMENT DURABLE ET CRÉATION DE MICRO-ENTREPRISES

### OBJECTIFS

1. Développement territorial et entreprises créatives et culturelles.
2. Innovation d'entreprises dans les secteurs de production traditionnelle : le cas du textile et de l'habillement.
3. Développement durable et réseaux globaux. L'approche du laboratoire vivant/ de travaux dirigés.

### ACTIVITÉS

- a. Formation.
- b. Inter-relations avec les écosystèmes locaux.
- c. Projet fonctionnel.
- d. Mentorat.

### MÉTHODOLOGIE

Les Techniques de transfert de connaissance à appliquer seront la combinaison de :

- a. Formation.
- b. Inter-relations avec les écosystèmes locaux.



## POILITIQUES CULTURELLES ET STRATEGIES POUR LE TOURISME ET LA VALORISATION DU TERRITOIRE

### OBJECTIF

Idéalisation - Projection et Actualisation de politiques culturelles destinées à favoriser le marketing territorial et plus en général, la valorisation du territoire et à construire un système touristique complexe.

Le Cours est structuré en deux domaines distincts qui seront gérés par l'assessorat au tourisme de la Commune de Palerme et par la société culturelle voire Manifeste 12

#### · Promotion de la Culture, territoire et Politiques culturelles

Création du Système Culturel Local, l'implantation d'une stratégie précise de valorisation culturelle de zone à travers la réalisation d'un modèle innovant de gestion intégrée du patrimoine culturel, tant dans les aspects liés à la récupération, tant dans les aspects liés au processus de promotion e d'innovation culturelle.

#### · Le marketing touristique

Par marketing touristique l'on se réfère à cette complexité de stratégie ayant pour finalité spécifique la définition de projets et programmes destinés à garantir le développement des structures et des activités entrepreneuriales d'un déterminé comprensorio territorial à long terme.



## LA TUTELLE DES MINEURS ET LES POLITIQUES EN FAVEUR DE L'ENFANCE ET DE L'ADOLESCENCE

L'Assessorat à la citoyenneté solidaire de la Commune de Palerme a la charge de promouvoir le bien-être psycho-social des citoyens, garantir la mise à disposition de services de soutien des familles de mineurs et des citoyens en général. Par rapport au projet seront mis en examen et partagés avec les hôtes, les politiques pour l'enfance et l'adolescence conduites par l'administration communale et la "vision" assignée comme modèle.

### ACTIVITÉ

L'on prévoit activer un parcours d'échange et de confrontation avec les hôtes soit sous le profil théorique relatif aux lois de références nationales et/ou régionales soit sur les praxis et expériences réalisées à Palerme avec une attention particulière aux points de contact entre les modèles opérationnelles et législatives des deux Pays (l'Italie et l'Algérie).

#### • Les Accords inter- institutionnels.

- Tutelle des mineurs dévolue à la Commune sur décret de l'Autorité judiciaire.
- Accueil dans les structures ; prise en charge par le Service Social ; interventions au soutien du bien-être et de la condition juridique du/ de la mineur(e).
- Les services et projets dédiés à l'enfance et à l'adolescence sur le territoire communal.
- Les services dédiés à l'enfance ;
- Visites et connaissances des projets présents sur le territoire.



## LE MODÈLE DE PRISE EN CHARGE DES MINEURS ETRANGERS ET LE RAPPORT AVEC LES INSTITUTIONS

### OBJECTIF

Partager une culture universelle des droits de l'enfance en utilisant un modèle opérationnel

### ACTIVITÉ

Sont programmées des rencontres avec le garant, avec les tuteurs et les représentants des institutions qui collaborent à la prise en charge des mineurs non accompagnés. Il sera présenté le modèle opérationnel par rapport aux tuteurs volontaires et du modèle opérationnel fondé sur la culture des droits ainsi que les procédures de participation et l'écoute réalisée dans les services du garant.



## LE CONTRASTE À LA VIOLENCE SUR LES FEMMES

La formation portant sur le contraste à la violence sur les femmes sera organisée par l'association "Le Onde ONLUS". Le Onde Onlus est une association de femme qui intervient depuis 1992 et qui en 1997 s'est constituée en ONLUS, avec pour mission d'élaborer des actions de système et des activités spécifiques (y compris la gestion de services) relatives au contraste du phénomène de la violence sur les femmes, les jeunes filles et garçons.

Le Onde a fondé ses propres activités avec pour passion de constituer un autre cadre pour les femmes qui subissent des maltraitances et ou des violences, partant et renfermant le désir d'affirmation des libertés féminines la rendant visible et perceptible pour les femmes.

Elle fait référence aux pratiques et à la pensée bâties à partir du concept de différence sexuelle, au travail fourni par les philosophes, les psycho -analystes et les chercheurs qui produisent des pratiques discursives et des études à partir du concept de différence sexuelle.

Elle compte sur un réseau inter-institutionnel de référence territoriale et sur la mise constante en exergue de l'intervention en termes de qualité organisationnelle, professionnelle politique, en rapport avec l'accueil des femmes et aux projets dans lesquels elle intervient.



Autor: Mediter – Réseau euro-méditerranéen pour la  
cooperation-AISBL

Editing & Design: Spontan Creative Media

[www.spontan.agency](http://www.spontan.agency)





This project is co-funded by the European Union

